LE MAGAZINE

ZIGZAG

DESTINATION EMPLOI

Avril 2010 – Vol.3 N°1
GRATUIT

CHERCHEZ ET TROUVEZ

UN EMPLOI DANS LA RÉGION !

www.salonemploivs.com

Les jeunes et l'emploi dans Vaudreuil-Soulanges

Les principaux secteurs qui recrutent et un domaine à découvrir : le milieu communautaire.

L'entrepreneuriat jeunesse et le travail autonome : une autre façon de prendre sa place sur le marché de l'emploi avec trois portraits inspirants.

Des jeunes expriment ce qu'ils attendent des employeurs.

Ce projet a été financé par les organismes membres de la Table de concertation pour l'emploi de Vaudreuil-Soulanges ainsi que par Service Canada dans le cadre du programme Sensibilisation Jeunesse.

Le magazine **ZIGZAG** est disponible **gratuitement** chez les membres de la Table de concertation pour l'emploi ainsi que dans certaines municipalités et bibliothèques de la région.

.

ÉDITORIAL

Toujours dans le but d'informer les lecteurs sur le potentiel d'emploi dans la région de Vaudreuil-Soulanges, cette troisième édition du magazine ZigZag met en vedette les jeunes. Un groupe de discussion organisé par le Carrefour jeunesse-emploi a donné une voix à ce groupe de travailleurs intéressés à trouver un emploi et à vivre ici. Nous rapportons leurs aspirations et leurs attentes face au marché du travail.

Le magazine présente aussi les principaux secteurs qui recrutent dans Vaudreuil-Soulanges et s'intéresse aux travailleurs autonomes de la région, une communauté d'affaires dynamique et diversifiée. Enfin, des portraits d'entrepreneurs de tous âges viennent inspirer ceux qui ont envie de se lancer en affaires.

Bonne lecture !

ÉQUIPE DE PRODUCTION

ÉDITEUR
Formagestique Ltée

RÉDACTION
Julie Leduc

GRAPHISME
Grapho Design

IMPRESSION
Imprimerie des Éditions Vaudreuil

SOMMAIRE

Bienvenue aux jeunes ! — 4
Les principaux secteurs qui recrutent dans Vaudreuil-Soulanges.

L'autoroute de l'emploi — 5
Les vastes possibilités d'emploi dans le secteur du transport et de l'entreposage.

La bosse des affaires — 6
Le profil des jeunes entrepreneurs de Vaudreuil-Soulanges.

Aux petits oignons! — 6
Portrait d'une jeune entrepreneure de Vaudreuil-Soulanges :
Émilie C. Brochu, chef à domicile.

La maternité comme tremplin — 7
Portrait d'une jeune entrepreneure de Vaudreuil-Soulanges :
Stéphanie Le Vaguerèze, propriétaire de la boutique *Bedon et fripons*.

Des emplois stimulants — 8
Zoom sur un secteur d'emploi dynamique et méconnu :
l'action communautaire et l'économie sociale dans Vaudreuil-Soulanges.

Mettre les jeunes en action — 9
Le Carrefour jeunesse-emploi de Vaudreuil-Soulanges, un bel exemple
d'organisme communautaire qui participe au développement de l'économie locale.

Têtes d'affiches — 10
La communauté d'affaires des travailleurs autonomes de Vaudreuil- Soulanges.

Bâtir son entreprise — 11
Portrait d'un travailleur autonome actif dans Vaudreuil-Soulanges :
Luc Tremblay, ingénieur.

Du plaisir et de la reconnaissance — 12
Les attentes des jeunes face au travail.

Le meilleur des deux mondes ! — 13
Pourquoi les jeunes veulent travailler dans Vaudreuil-Soulanges?

Bienvenue aux jeunes !

En plein boum démographique, la région de Vaudreuil-Soulanges garde le cap sur la croissance. En 2010, les possibilités d'emploi sont grandes et l'offre est variée pour les jeunes travailleurs... et ce sera encore mieux en 2013 !

L'économie de Vaudreuil-Soulanges se porte très bien et les répercussions de cette vigueur sur le marché de l'emploi sont bien concrètes. « Historiquement, le taux de chômage de la région se situe toujours deux points en dessous de celui de la Montérégie », indique Michel Charlebois, coordonnateur des services aux entreprises au Centre local d'emploi de Vaudreuil-Soulanges.

Les plus récentes statistiques (2006) démontrent que les grands employeurs de la région sont le commerce de détail qui compte 7 700 employés; la santé et les services sociaux avec ses 6 110 travailleurs; l'enseignement et ses 4 600 travailleurs de même que l'hébergement et la restauration qui occupent 3 400 personnes.

Des prévisions encourageantes

Les économistes d'Emploi-Québec prédisent que d'ici à 2013, les perspectives professionnelles locales seront très bonnes. « Dans la mesure où de nombreux postes feront l'objet de remplacements à la suite de départs à la retraite, les possibilités d'emploi seront décuplées, indique Michel Charlebois. D'une manière générale, on prévoit la création de 10 000 nouveaux emplois d'ici trois ans dans Vaudreuil-Soulanges. »

À l'exception du domaine manufacturier, tous les secteurs d'activité connaîtront une croissance au cours de cette période ouvrant la porte à une variété d'emplois.

Des besoins importants

Michel Charlebois entrevoit entre autres des débouchés dans le domaine de la transformation alimentaire et du génie civil, en raison de la construction de l'autoroute 30. Le boum démographique dans Vaudreuil-Soulanges crée également des besoins en soins de santé et en éducation. « Les jeunes âgés de 0 à 14 ans représentent 21 % de notre population, souligne-t-il. Ici, on construit une école aux deux ans! La demande dans le domaine de l'enseignement (professeurs, éducateurs) reste donc importante. »

La construction résidentielle est aussi très dynamique dans Vaudreuil-Soulanges en raison de la croissance de la population, ce qui stimule l'emploi dans tous les métiers liés à ce secteur comme ceux d'électriciens, de menuisiers et de plombiers.

« Les jeunes qui décident de venir travailler dans Vaudreuil-Soulanges se retrouvent dans une situation favorable au niveau de l'emploi puisque la demande est importante. En prime, leur qualité de vie augmente, car en choisissant un emploi près chez eux, ils ont plus de temps libre ! » conclut M. Charlebois.

Transport et entreposage

L'autoroute de l'emploi

Stratégiquement située à la jonction d'importants axes routiers et réseaux ferroviaires, près des centres urbains et à proximité des ports de Valleyfield et de Montréal, Vaudreuil-Soulanges est devenue une plaque tournante pour l'industrie du transport et de l'entreposage. Un plus pour l'économie locale et les chercheurs d'emploi !

Actuellement, 220 entreprises œuvrent dans le secteur du transport dans Vaudreuil-Soulanges. Elles emploient au total 1 520 personnes. Michel Charlebois du Centre local d'emploi indique que jusqu'en 2013, l'emploi va croître de 1,3 % par année dans ce secteur. « C'est une croissance deux fois plus élevée que dans tous les autres domaines d'activité » dit-il.

Entreposage et distribution

Au cours des dernières années, cette position stratégique a également favorisé l'établissement d'entreprises connexes au transport. « On parle ici de compagnies qui offrent des services liés au transport, précise M. Charlebois. Par exemple, des courtiers en douanes, des répartiteurs de charge et des entreprises spécialisées en logistique du transport. »

Les grands espaces de Vaudreuil-Soulanges sont aussi un atout pour les centres de distribution et d'entreposage. La région compte de nombreux entrepôts frigorifiques pour l'industrie alimentaire et d'importants centres de distribution notamment ceux de Kraft et de Genco (pour Canadian Tire). « La compagnie Chemin de fer Canadien Pacifique implantera aussi prochainement un centre de transbordement aux Cèdres. »

Des postes à combler

Le dynamisme du secteur entraîne une demande d'emploi pour différents travailleurs. Parmi les titres d'emploi recherchés, on note les camionneurs, les mécaniciens, les horairistes, les répartiteurs, les expéditeurs, les opérateurs de chariot élévateurs et les frigoristes.

Des formations pour le travail en entrepôt

La Commission scolaire des Trois-Lacs offre deux nouvelles formations pour répondre aux besoins grandissants des entreprises de l'industrie du transport et de l'entreposage (centres de distribution, commerces de détail, manufacturiers...) qui affluent dans Vaudreuil-Soulanges.

Son service aux entreprises offre une formation de préposé d'entrepôt et une autre de conducteur de chariots élévateurs. Les cours sont offerts dans un local-entrepôt de 5 000 pieds carrés, situé à Vaudreuil-Dorion. La Commission scolaire y a reproduit un entrepôt complet avec convoyeurs, palettiers, divers chariots élévateurs, quai de chargement, base de données avec lecteur de codes à barres et équipements d'emballage.

Les formations reposent sur une approche par projets permettant aux élèves d'expérimenter différents postes de travail comme la préparation de commandes, l'emballage, la manutention, la conduite de chariots élévateurs, l'expédition et la réception de marchandises.

Les formations sont d'une durée variable selon l'expérience du participant et /ou les besoins de l'entreprise. Elles peuvent consister en une période d'une demi-journée, pour une formation d'appoint, et aller jusqu'à 20 jours dans le cas de la formation complète de préposé d'entrepôt.

Pour plus d'informations, communiquez avec la COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS au 514 477-7020, poste 5041.

Les jeunes entrepreneurs de Vaudreuil-Soulanges

La bosse des affaires

Véritable mine de services pour les entrepreneurs, le Centre local de développement (CLD) de Vaudreuil-Soulanges est à même de constater le dynamisme des jeunes qui se lancent en affaires dans la région. Pas de doute : ceux qui réussissent ont du cœur au ventre !

En 2009, l'organisme a aidé une trentaine de jeunes promoteurs. Ce chiffre se maintient d'une année à l'autre et ce n'est pas une surprise pour Isabelle Rémillard, conseillère aux entreprises en démarrage au CLD. « La région vit un boum économique. Plusieurs jeunes familles s'installent ici, les occasions d'affaires sont là. »

La région de Vaudreuil-Soulanges compte environ 1 600 jeunes entrepreneurs. Ils détiennent généralement un diplôme collégial (formation technique) ou universitaire et sont en moyenne âgés entre 25 et 30 ans.

Portrait d'Émilie C. Brochu, chef à domicile

Aux petits oignons !

À la tête du service de traiteur personnalisé *Ô p'tits oignons*, Émilie C. Brochu file le parfait bonheur. En créant son entreprise, la chef à domicile a réussi à combiner deux passions : son amour pour la cuisine et son intérêt pour les relations humaines.

Depuis janvier 2009, l'entreprise d'Émilie offre des cours de cuisine et un service de traiteur avec chef à domicile. « Je me rends directement chez les gens qui ont le goût de recevoir sans se casser la tête, explique la jeune femme de 26 ans. Je cuisine sur place des menus personnalisés comme un repas trois services comprenant l'entrée, le plat principal et le dessert. Je fais le service et je repars quand toute la cuisine est rangée. »

ÉMILIE C. BROCHU, chef à domicile et propriétaire de l'entreprise *Ô p'tits oignons*, à ses fourneaux.

Chef d'entreprise

Titulaire d'un DEC en Gestion de services alimentaires et de restauration jumelé à une Formation supérieure en cuisine de l'Institut de Tourisme et d'Hôtellerie du Québec, Émilie n'a pas perdu de temps avant de se lancer en affaires. « Le milieu de la restauration est difficile. On y travaille fort pour des petits salaires et on n'a pa beaucoup de reconnaissance, raconte-t-elle. Comme j'avais la tête pleine d'idées de recettes et que j'avais noté une demande pour des services culinaires de qualité dans Vaudreuil-Soulanges, j'ai décidé de créer mon entreprise. »

La recette du succès

« Je me suis toujours vue en charge d'une équipe, confie Émilie. Je suis faite pour être entrepreneure, je le sens. Je ne suis pas gênée, je suis capable de me vendre. Je n'ai pas peur de cogner aux portes pour obtenir de l'aide et je crée facilement des liens de confiance. » Être son propre patron, c'est très valorisant, convient-elle. « Mais pour réussir, il faut vraiment être mordue, ne pas compter ses heures, être disciplinée et savoir bien s'entourer. Personnellement je ne me passerais plus de mon comptable! »

L'ultime récompense pour Émilie, c'est la réponse des clients. « Leurs sourires, leurs mercis et leurs commentaires positifs sur mes recettes me stimulent…assez pour prendre de l'expansion et avoir bientôt pignon sur rue pour vendre mes services et mes plats cuisinés! » **Ô p'tits oignons : 450 267-0345.**

Des secteurs diversifiés

« Les femmes qui partent en affaires sont attirées par le commerce », constate Karina Verdon, conseillère aux entreprises au CLD. « Plusieurs dirigent des petits magasins spécialisés notamment dans la vente et les services de maternité, comme des boutiques d'accessoires pour bébés. La tendance est aussi à l'environnement avec des entreprises de vente de savons ou de vêtements écologiques, par exemple. » Les femmes qui démarrent leur entreprise ont souvent le désir de mieux concilier le travail et la famille.

Les hommes se lancent davantage dans le secteur manufacturier, ajoute la conseillère. « Par exemple, en ébénisterie, en conception de logiciels ou en fabrication de produits informatiques. » Ils sont poussés par un goût de liberté. « Souvent ils trouvent que les choses n'avancent pas assez vite dans la grande entreprise, dit-elle. Ils deviennent entrepreneurs pour mener à terme leurs idées. »

La clé pour réussir

Quel que soit le domaine d'activité, les deux conseillères observent que les entrepreneurs qui réussissent et qui durent après cinq ans sont ceux qui avaient établi un bon plan d'affaires. « C'est un incontournable pour démarrer une entreprise, prévient Isabelle Rémillard. Le plan d'affaires permet de structurer son projet, de cibler son marché et d'avoir une vision à long terme. » Le CLD offre d'ailleurs des services gratuits d'aide à l'élaboration de ce plan.

Être fonceur et vendeur, tenir à ses idées, être polyvalent et s'entourer de personnes ressources sont d'autres caractéristiques gagnantes du bon entrepreneur. « Pour réussir, il faut aussi être passionné et être prêt à travailler 60 heures par semaine. Les premières années, on vit pour son entreprise », conclut Mme Rémillard.

www.cldvs.com

Portrait de Stéphanie Le Vaguerèze, propriétaire de *Bedon et fripons*

La maternité comme tremplin

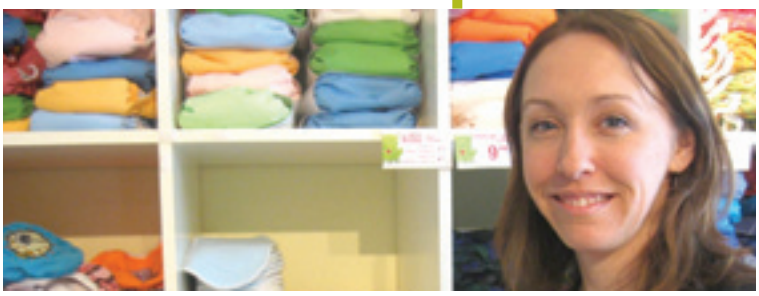
Lorsque Stéphanie Le Vaguerèze est devenue maman, elle a eu le coup de foudre pour tout ce qui concerne la maternité. Il n'en fallait pas plus pour qu'elle lance une entreprise à l'image de sa nouvelle passion.

La boutique *Bedon et Fripons*, ouverte à Vaudreuil-Dorion depuis septembre 2009, propose des produits et des services pour les mamans et leurs bébés. On y trouve par exemple des couches lavables, des porte-bébés, des accessoires d'allaitement et des vêtements de maternité. « On offre aussi des ateliers sur le portage, les couches lavables et l'éveil musical, indique Stéphanie, la propriétaire. On loue des tire-lait, des porte-bébés et des ensembles de couches lavables pour essai. On veut devenir un centre de références sur la maternité. »

Un projet de vie

Titulaire d'un baccalauréat en communication, la jeune femme de 33 ans a œuvré une dizaine d'années dans le monde du cinéma avant de lancer son entreprise. « Je montais des projets de financement de documentaires principalement. Un métier parfait quand je n'avais pas d'enfant parce que c'était à Montréal et que les horaires étaient chargés. »

Après la venue de son deuxième enfant, Stéphanie a eu envie de concilier mieux le travail et la vie de famille. « Je devais toujours me rendre à Montréal pour me procurer des produits pour mes enfants comme des couches lavables, j'ai donc vu qu'il y avait un besoin pour ce genre de commerce spécialisé. »



STÉPHANIE LE VAGUERÈZE, propriétaire de la boutique *Bedon et Fripons* située sur l'avenue Saint-Charles à Vaudreuil-Dorion.

Son expertise acquise en cinéma l'a aidée à monter son projet de boutique en ce qui a trait notamment à la recherche de financement, du logo et de l'identité visuelle de l'entreprise. « Au lieu de trouver une équipe de tournage, j'ai dû chercher des fournisseurs. Et pour le reste, je me suis aussi appuyée sur mon expérience de maman. »

Un bon coup de pouce

Bien entourée, entre autres, par sa sœur qui vient travailler avec elle, Stéphanie a aussi reçu un bon coup de pouce financier. Elle a obtenu du Centre local de développement de Vaudreuil-Soulanges une subvention de 4 000$ comme aide au démarrage de son entreprise dans le cadre du programme *Jeunes Promoteurs*. Elle reçoit également la subvention *Soutien au travail autonome* gérée par Emploi Québec.

« *Bedon et fripons*, c'est mon troisième bébé! C'est le plus bel équilibre que je ne pouvais pas avoir : habiter près de mon travail, pouvoir amener occasionnellement mes enfants au boulot, parler de produits auxquels je crois et en faire la promotion, ça réunit tous mes intérêts. Je suis contente d'être allée au bout de mon rêve ! » **www.bedon-et-fripons.com**

Travailler dans le secteur communautaire

Des emplois stimulants

Le secteur de l'action communautaire et de l'économie sociale offre une panoplie de services à la population dont on ne pourrait plus se passer. Le domaine contribue aussi au développement économique local en générant des emplois variés, stimulants et de plus en plus stables.

Dominique Labelle est directrice générale de la **Corporation de développement communautaire de Vaudreuil-Soulanges** qui offre des services d'information, de formation et de représentation aux groupes communautaires de la région. « Les organismes communautaires offrent divers services d'aide nés des besoins du milieu, explique Mme Labelle pour définir le secteur. Ils sont en partie financés par les fonds gouvernementaux, notamment par l'Agence de santé et de services sociaux. On retrouve dans la région des organismes établis depuis plus de 20 ans comme **le Centre de femmes La Moisson, le Centre d'action bénévole L'Actuel et le Parrainage civique de Vaudreuil-Soulanges**. »

Le domaine compte également de plus petits groupes créés pour répondre à de nouvelles réalités locales. Par exemple, la **Sphère multiculturelle** qui offre des services aux nouveaux arrivants et **l'Abri** qui tente d'implanter un service d'hébergement pour itinérants. «Les **CPE** et les **Carrefours jeunesse-emploi** sont aussi de bons employeurs dans notre domaine d'activités » ajoute Mme Labelle.

L'économie sociale

Les entreprises d'économie sociale font également partie du secteur. Ces entreprises ont notamment comme caractéristiques d'offrir des services à coût modique, entre autres aux personnes âgées, et de favoriser la réinsertion sociale. Dominique Labelle cite en exemple les **Services d'aide domestique Vaudreuil-Soulanges**, une entreprise pionnière de l'économie sociale dans la région. « **L'Arc-en-ciel** est une autre belle initiative, indique-t-elle. L'organisme vient en aide aux personnes vivant avec un problème de santé mentale en favorisant leur réinsertion sociale, par exemple avec des emplois en cuisine au **Café de la gare de Vaudreuil-Dorion**. »

Les avantages du communautaire

De plus en plus, le secteur communautaire offre des emplois stables et stimulants, constate Dominique Labelle. « Les organismes grossissent, dit-elle. Leurs missions respectives sont de plus en plus reconnues comme complémentaires aux soins de santé et de services sociaux. Plusieurs voient leur financement consolidé, ils sont mieux structurés et peuvent offrir des salaires intéressants. »

« De plus, grâce à des corporations comme la nôtre, plusieurs organismes offrent maintenant des avantages sociaux à leur personnel comme un programme d'assurances collectives. »

Quelques exemples de postes

Parmi les emplois offerts dans le domaine de l'action communautaire et de l'économie sociale, on note des postes d'intervenants, d'agents de développement et d'agents d'aide. «Le milieu recherche notamment des diplômés en travail social, en organisation communautaire, en psychologie et en communication, énumère Dominique Labelle. On a aussi besoin d'adjoints administratifs et de gestionnaires pour des postes de direction.»

SAVIEZ-VOUS QUE ?

- Au Québec, plus de 125 000 travailleurs œuvrent dans le secteur de l'économie sociale et de l'action communautaire où l'on compte plus de 200 métiers et professions;
- 50 % des employés qui travaillent dans ce secteur détiennent un diplôme universitaire;
- 34 % des organisations du secteur envisagent embaucher au cours de la prochaine année.

Source : Comité sectoriel de main-d'œuvre – Économie sociale et action communautaire (CSMO-ÉSAC).

Dominique Labelle assure que travailler dans le communautaire permet de relever de beaux défis. « Le domaine est très créatif. On peut œuvrer sur divers projets et mettre ainsi en valeur différents aspects de son potentiel professionnel. Il n'y a pas de routine dans le communautaire ! » La directrice ajoute qu'il est possible d'envisager une carrière dans le monde communautaire. « On peut par exemple débuter par un emploi d'intervenant, devenir plus tard coordonateur de services et éventuellement directeur d'un organisme. »
Avis aux intéressés ! **CDC-VS : 450 424-3717**

ÉCONOMIE SOCIALE ET ACTION COMMUNAUTAIRE

Travailleurs recherchés
Adjoints administratifs
Agents d'aide
Agents de développement
Gestionnaires
Intervenants

Diplômes en demande
Communication
Organisation communautaire
Psychologie
Travail social

SYLVIE VEILLEUX, directrice générale du Carrefour jeunesse-emploi de Vaudreuil-Soulanges (au centre), entourée de quelques membres de son équipe.

Carrefour jeunesse-emploi de Vaudreuil-Soulanges

Mettre les jeunes en action

Le Carrefour jeunesse-emploi de Vaudreuil-Soulanges est un bel exemple d'organisme communautaire qui participe au développement de l'économie locale par des projets créatifs.

Établi depuis 1996, le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Vaudreuil-Soulanges vise à améliorer les conditions de vie des jeunes de 16 à 35 ans de la région. « Notre mission est large, dit Sylvie Veilleux, la directrice générale de l'organisme. On peut aider les jeunes à intégrer un emploi; les assister pour réaliser un retour aux études; les soutenir pour le développement d'un projet d'entreprise ou les aider à rétablir une situation personnelle. »

La clientèle est donc très variée. Cela va de diplômés universitaires qui veulent un coup de pouce pour trouver un emploi, aux jeunes plus éloignés du marché du travail qui ont besoin d'aide pour développer leur confiance et leur autonomie. « Quand on reçoit un jeune, on évalue l'ensemble de ses besoins précise la directrice. On regarde toutes les sphères de sa vie et on établit un plan d'action pour l'aider. »

Services multiples

Pour illustrer la variété des services offerts au Carrefour jeunesse-emploi, Sylvie Veilleux nomme l'information sur le marché du travail, l'aide à la rédaction de cv, la simulation d'entrevue, la visite de parcs industriels. « On organise aussi des soirées thématiques, par exemple, sur le travail à l'étranger, poursuit-elle. Au printemps, on met en place des rencontres entre employeurs et étudiants pour les emplois d'été. On est aussi à l'origine de la mise sur pied de la Coopérative jeunesse de services de l'Île Perrôt qui permet à 18 jeunes de démarrer une entreprise de services de gardiennage et de menus travaux durant la période estivale. »

Le CJE accueille 3 000 visiteurs par année et fournit des services à 750 jeunes annuellement (des jeunes qui assistent à plusieurs rencontres). « Mais on rejoint encore plus de monde, assure Sylvie Veilleux, puisque l'on donne aussi des ateliers dans les écoles et les organismes communautaires. »

Une équipe qualifiée

Le CJE de Vaudreuil-Soulanges participe également, avec le Secrétariat à la Jeunesse, au projet *IDEO 16/17 ans* pour aider à la persévérance scolaire. « On pilote aussi le projet *Jeunes en action* pour soutenir les 18-24 ans qui vivent une situation difficile au niveau personnel, professionnel ou social, dit Mme Veilleux. Il y a ici presque autant de services que de jeunes qui viennent nous voir ! »

Le personnel du CJE de Vaudreuil-Soulanges compte 18 employés. On retrouve notamment des agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat, des conseillères d'orientation, des conseillères en information scolaire et professionnelle, des conseillères en insertion socioprofessionnelle, une adjointe administrative et une réceptionniste.

Un beau milieu de travail

Sylvie Veilleux décrit son milieu de travail comme ouvert, accueillant et très motivant. « On favorise la conciliation travail-famille avec des postes à temps partiel. On travaille beaucoup en collégialité pour partager nos connaissances. D'une manière générale, les milieux communautaires sont de bons endroits pour devenir qui l'on est, estime Mme Veilleux. On peut y apprendre, expérimenter, innover et développer une façon de travailler qui nous ressemble. Par exemple, les employés du CJE apprécient le fait d'être engagés dans leur communauté. Ils sentent qu'ils font une différence, c'est très valorisant ! » **www.cjevs.org**

La communauté d'affaires des travailleurs autonomes de Vaudreuil-Soulanges

Têtes d'affiches

Depuis le printemps 2009, les travailleurs autonomes de Vaudreuil-Soulanges sont en vedette. Grâce à la mise sur pied d'une communauté virtuelle qui leur est destinée, ils peuvent afficher leurs services, s'allier des partenaires et créer des liens d'affaires.

Vaudreuil-Soulanges est une des régions où l'on compte le plus de travailleurs autonomes au Québec, soit près de 8 400 ! Plusieurs facteurs expliquent cette concentration notamment la proximité des grands centres comme Montréal et Ottawa. La bonne santé économique et la croissance démographique de la région représentent d'autres atouts pour les activités de ce type de travailleurs.

Qu'est-ce que la communauté d'affaires ?

Chapeautée par Emploi-Québec, la communauté d'affaires des travailleurs autonomes de Vaudreuil-Soulanges vise à briser l'isolement qui guette parfois ces entrepreneurs indépendants. « En devenant membre de la communauté d'affaires, les travailleurs autonomes et les microentreprises ont accès à un logiciel privé et sécuritaire sur lequel ils peuvent afficher leurs services, indique la chargée de projet, Louise Lapointe. On y retrouve un répertoire électronique des membres et aussi un babillard où tous les organismes qui font appel aux travailleurs autonomes annoncent leurs événements comme des activités de formation. »

La plateforme offre également la possibilité aux membres de communiquer virtuellement entre eux par clavardage, voix et vidéo pour demander, par exemple, de l'aide ou pour échanger des informations professionnelles. Un outil de partage de bureau permet aussi le travail entre partenaires sur des documents communs.

Qui sont les membres ?

L'adhésion à la communauté d'affaires coûte 20 $ par année aux travailleurs autonomes. Elle est gratuite pour les entreprises qui recherchent les services de ce type de travailleurs. « Le but est de créer un sentiment d'appartenance à Vaudreuil-Soulanges, précise Mme Lapointe. Par exemple, on veut que les entreprises locales fassent affaire avec des professionnels de la région au lieu d'offrir des contrats à des firmes de l'extérieur. »

En janvier 2010, la communauté comptait 72 entreprises et 200 travailleurs autonomes. « Nos membres oeuvrent dans des domaines variés, dit Louise Lapointe. On a notamment des professionnels de la comptabilité, de la gestion et des ressources humaines, des spécialistes des communications et du marketing, de même que des traiteurs, des peintres et des technologues en électricité. » Et tout le monde y trouve son compte !

Pour plus de renseignements ou pour devenir membre, consultez le site Internet

www.macommunautedaffaires.com

Portrait de Luc Tremblay, ingénieur

Bâtir son entreprise

À titre de président de la firme *Les Consultants FXB*, Luc Tremblay porte tous les chapeaux de son entreprise en assumant autant le secrétariat et le marketing que la conception, les dessins techniques et la direction de projets. Mais l'ingénieur n'y changerait rien: le travail autonome lui procure une liberté sans prix.

De sa résidence familiale, située à Coteau-du-lac, Luc Tremblay dirige toutes les opérations de la firme *Les Consultants FXB*. L'entreprise offre des services d'ingénierie dans le domaine de la réfrigération, de la climatisation, de la ventilation, du chauffage, des réseaux vapeur et de l'optimisation de procédés de production.

Il compte parmi ses clients des entreprises de divers secteurs manufacturiers notamment les usines de transformation alimentaire.

Conciliation travail-famille

« Quand, j'ai démarré mon entreprise, il y a trois ans, j'étais motivé par le désir de contrôler mon horaire, confie l'ingénieur spécialisé en génie mécanique, père de trois enfants. Avant, je perdais 20 heures par semaine dans la circulation. Aujourd'hui, j'ai la même charge de travail, j'ai même peut-être plus d'ouvrage, mais je ne suis pas pris dans un horaire de 8 à 5, poursuit celui qui a déjà œuvré pour LBCD, SNC-Lavalin et des entrepreneurs spécialisés en réfrigération. J'aime cette liberté dans la gestion de mon temps ! »

Avantages géographiques

Établi dans Vaudreuil-Soulanges pour des raisons familiales (sa conjointe est originaire de Vaudreuil-Dorion), Luc Tremblay est à même de constater les atouts géographiques de la région. « On est près des grands centres : Montréal, Toronto et Ottawa et il y a beaucoup d'usines établies dans ce triangle. C'est un avantage. » Il profite en même temps de la qualité de vie en banlieue, idéale pour la vie de famille.

Conseils pratiques

Les travailleurs autonomes peuvent généralement se tourner vers leur centre local de développement pour obtenir des informations et des conseils. Luc Tremblay, lui, s'est organisé seul pour partir en affaires. « Je suis très autonome, dit-il. Je n'ai demandé d'aide à personne même pas à mon père ! Mais c'est en décrochant un gros contrat qui me garantissait un an et de demi de salaire que j'ai pu démarrer ma microentreprise. Je conseille d'ailleurs aux aspirants travailleurs autonomes de s'assurer d'avoir six mois à un an de salaire devant eux avant de se lancer. Car ça peut être long avant de toucher ses premiers sous! J'ai aussi engagé un comptable pour incorporer mon entreprise suivant les normes. Il gère ma comptabilité et je le rencontre quatre fois par année. »

LUC TREMBLAY, ingénieur et président de la firme *Les Consultants FXB.*

Le travail autonome demande aussi une bonne discipline, soutient Luc Tremblay. « Il faut bien gérer son horaire et connaître sa capacité à mener à terme des contrats pour ne pas se brûler. Il faut donc savoir dire non. Personnellement, je souhaite grandir, mais raisonnablement. Dans cinq ans, j'aimerais avoir un local et engager un ou deux techniciens », conclut l'ingénieur. **www.lesconsultantsfxb.net**

Les attentes des jeunes face au travail

Du plaisir et de la reconnaissance

En mars 2010, le Carrefour jeunesse-emploi (CJE) de Vaudreuil-Soulanges a organisé une soirée de discussions avec une dizaine de jeunes de la région pour connaître leurs attentes face au travail. Ces derniers aspirent principalement à un emploi dans un milieu accueillant où ils pourront être formés, reconnus et consultés.

La plupart des jeunes réunis, âgés de 18 à 31 ans, étaient des chercheurs d'emploi. Le plus difficile pour eux dans leurs démarches : obtenir leur première chance. Jean-Michel, 25 ans, diplômé en génie de la production automatisée, se fait régulièrement répondre qu'on recherche des gens expérimentés. Il aimerait bien que les employeurs acceptent de le former étant donné son bagage académique et sa motivation.

Dominique, 31 ans, qui cherche un poste en ressources humaines, se dit pour sa part déçue de ne pas savoir pourquoi elle n'est pas retenue par les employeurs chez qui elle pose sa candidature. « C'est décourageant! Je n'ai même pas le temps de me vendre, car je ne me rends pas jusqu'à l'entrevue de sélection. Les recruteurs doivent prendre le temps de rencontrer les jeunes. Nous sommes l'avenir! »

Les jeunes utilisent essentiellement le site Internet d'Emploi-Québec dans leur recherche d'emploi. Ils consultent aussi les journaux, le CJE et leur réseau de contacts. Ils réclament toutefois des salons de l'emploi représentant tous les secteurs d'embauche de la région et se déroulant plus qu'une fois par année.

Leur emploi idéal

Travailler dans un milieu où l'ambiance est agréable et où les relations entre patron et employés sont bonnes représente une vraie priorité pour ces jeunes. Jonathan, 19 ans, précise que son meilleur souvenir au travail est un emploi où tout le personnel formait une grande famille. Jean-Michel va dans le même sens en racontant son plus beau moment en emploi. « C'était dans un milieu où les relations interpersonnelles étaient excellentes, dit-il. Le matin, je n'allais pas travailler, j'allais retrouver des amis. » Certains gardent de bons souvenirs de patrons compréhensifs, à l'écoute de leurs employés et représentant des modèles inspirants. Véronique se rappelle de son côté d'une belle expérience dans un milieu où on ne la considérait pas comme on numéro, mais où elle se sentait appréciée pour son travail.

Leur motivation au travail

Les jeunes veulent également avoir leur mot à dire sur la gestion de leur temps de travail. « Disposer d'une certaine flexibilité dans mes horaires est un aspect important quand vient le temps de considérer un emploi, indique Célia, 26 ans, titulaire d'un bac en communication et politique et d'une maîtrise en sciences politiques. C'est intéressant d'avoir la possibilité d'accumuler des heures et de pouvoir, par exemple, ne pas rentrer le lundi matin parce qu'on a travaillé tard le jeudi soir. »

Véronique réclame une bonne formation en emploi pour partir d'un bon pied. Plusieurs s'entendent d'ailleurs pour dire que l'apprentissage en milieu de travail est stimulant. « J'ai déjà travaillé en cuisine où j'apprenais constamment de nouvelles choses, confie Jonathan. Tant que j'évolue dans mon emploi, je reste motivé. »

Avoir la possibilité d'exprimer ses idées et d'être écoutés donne aussi le goût de s'impliquer au travail, estiment les jeunes. « Je ne veux pas être qu'une simple employée, dit Dominique. Je veux faire partie de l'entreprise et participer à la recherche de certaines solutions. » Hugo, 26 ans, diplômé en administration des affaires, est du même avis. « Les patrons devraient informer leur personnel des succès, des résultats et des projets de l'entreprise afin que tous se sentent impliqués et sachent à quoi ils participent. »

« Avoir du plaisir au travail est un autre atout, conclut Jean-Michel. Si j'aime ce que je fais, j'aurai toujours le goût d'aller plus loin et d'en faire plus! » Qu'on se le dise!

Source : Stéphane Lefort

Travailler dans Vaudreuil-Soulanges

Le meilleur des deux mondes !

Les jeunes qui ont participé à la rencontre du Carrefour jeunesse-emploi sont unanimes : travailler dans Vaudreuil-Soulanges représente de multiples avantages. Voici en bref quelques attraits de la région pour les travailleurs.

- On perd moins de temps en voyagement et on a donc plus de temps à consacrer aux loisirs;
- La région offre de beaux coins de campagne;
- On a Montréal à proximité sans le stress du trafic et de la grande ville;
- Le coût de la vie est moins cher qu'en ville;
- On travaille près de la garderie et/ou de l'école de ses enfants, pratique pour les parents;
- Les relations entre citoyens sont amicales et moins impersonnelles qu'en ville;
- Vaudreuil-Soulanges connaît une expansion démographique et économique qui offre de belles perspectives d'avenir pour les jeunes;
- La région offre des services aussi variés qu'en ville avec notamment des restaurants et des boutiques exotiques;
- Le transport en commun se développe, avec entre autres la gare de Vaudreuil-Dorion.

MON AVENIR, J'Y TRAVAILLE!

Les services d'accueil, de référence, de conseil et d'accompagnement

SARCA

Vous êtes âgés de 16 ans et plus, vous avez quitté le réseau scolaire, sans diplôme, depuis peu ou depuis longtemps et vous songez y revenir.

Services GRATUITS!

POUR ÊTRE TOUJOURS PRÈS DE VOUS!

Maintenant **plusieurs points de service**

Vaudreuil-Dorion - Rigaud - St-Polycarpe - St-Zotique

www.cstrois-lacs.qc.ca/sarca

COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS

Contactez-nous au :

514 477-7020, poste 5041 ou 450 267-3700 (Soulanges), poste 5041

400, avenue Saint-Charles, Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 6B1

FORMATIONS

CONDUITE DE CHARIOTS ÉLÉVATEURS et PRÉPOSÉ D'ENTREPÔT

APPRENEZ UN MÉTIER EN GRANDE DEMANDE

Formation offerte dans un entrepôt de plus de 5 000 pieds carrés

- Cours de jour ou de soir
- Durées variables selon l'expérience
- Chariots élévateurs divers

DOCUMENT DÉLIVRÉ : CARTE DE COMPÉTENCE

Lieu : Vaudreuil-Dorion

AUSSI DISPONIBLE :

Formations en entreprise

Formation de formateurs

Renouvellement de la certification

ATELIER DE PRATIQUE UNIQUE AU QUÉBEC

- palettiers spécialisés (en hauteur, double profondeur, à accumulation statique et dynamique, etc.);
- entreprise d'entraînement de la réception à l'expédition de la marchandise;
- reproduction d'un entrepôt complet avec système informatisé;
- etc.

Pour information :

514 477-7020 ou
450 267-3700 (sans frais),
poste 5041
sae@cstrois-lacs.qc.ca

COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS

TRUDEAU-DUPRÉ inc.
RESSOURCES HUMAINES

Une valeur sûre… humaine !

Firme spécialisée en placement de personnel
dans votre région depuis 10 ans !

Notre équipe travaille pour vous !

SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Industriel / Fabrication
- Distribution
- Manufacturier (Pharmaceutique, aéronautique, etc.)
- Service
- Firme Conseil

TYPES DE POSTE

- Cadres (Directeur, superviseur, contremaître, etc.)
- Technique (Ingénieur, technologue, métier)
- Spécialisé (Ressources humaines, comptabilité, marketing, etc.)
- Soutien administratif
- Service à la clientèle
- Vente / Marketing

Visitez-nous au : ***www.td-rh.com***

89, boul. Don-Quichotte, bureau 11, Ile Perrot, Qc J7V 6X2
Téléphone : 514-425-0114 ou 514-990-8538 / Télécopieur : 514-453-1930
Site Internet : www.td-rh.com / Courriel : info@td-rh.com

CHERCHEZ ET TROUVEZ

UN EMPLOI DANS LA RÉGION !

Le GUIDE
ENTREPRISES-EMPLOIS
de VAUDREUIL-SOULANGES

Répertoire des emplois spécialisés et semi-spécialisés

4e édition 2010-2011

Disponible en mai 2010

www.salonemploivs.com

PGL
Centre de formation professionnelle
Paul-Gérin-Lajoie

Tout un monde d'opportunités!

Parce que nous formons une main-d'oeuvre hautement convoitée par les employeurs, les taux de placement et les salaires de départ obtenus par nos élèves sont parmi les plus élevés au Québec.

Nos étudiants évoluent dans un environnement privilégié grâce à nos usines-écoles dont l'usine de traitement des eaux ainsi qu'à nos nombreux ateliers et nos salles de cours spécialisés.

ÉQUIPEMENT MOTORISÉ
- Mécanique de véhicules lourds routiers (DEP)
- Mécanique d'engins de chantier (DEP)
- Mécanique de moteurs diesels et de contrôles électroniques (ASP)

TRAITEMENT DES EAUX
- Conduite de procédés de traitement de l'eau (DEP)

FABRICATION MÉCANIQUE
- Techniques d'usinage (DEP)
- Matriçage (ASP)
- Usinage sur machines-outils à commande numérique (ASP)
  (en collaboration avec la Commission scolaire Marie-Victorin)

ÉLECTROTECHNIQUE
- Électromécanique de systèmes automatisés (DEP)

ADMINISTRATION, COMMERCE ET INFORMATIQUE
- Secrétariat (DEP)
- Comptabilité (DEP)
- Adjointe administrative (DEP)

Pour inscription ou Information :
514 477-7020 ou 450-267-3700, poste 5325
Courriel : p.g.l@cstrois-lacs.qc.ca • www.pgl.cstrois-lacs.qc.ca
Inscription par Internet : www.srafp.com
400, avenue Saint-Charles, pavillon B. Vaudreuil-Dorion (Québec) J7V 6B1

COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS

Pour se lancer en affaires,
le soutien au travail autonome !

Vous aspirez à créer votre propre entreprise ou à devenir travailleur autonome ? La mesure Soutien au travail autonome (STA), offerte par Emploi-Québec en collaboration avec le Centre local de développement (CLD), pourrait vous permettre de vous lancer en affaires. Annie Lévesque a créé il y a trois ans son entreprise *Les Savons de Légendes* (www.savonsdelegendes.com) grâce au STA. Elle nous fait part de son expérience…

Tout d'abord, qu'est-ce que la mesure STA ?

Je résumerais cette mesure par un soutien et un accompagnement professionnel, financier et même moral afin de lancer sa propre entreprise sur des bases solides. Je vais jusqu'à dire que sans le soutien au travail autonome, je n'aurais pas réussi à lancer mon entreprise !

Comment en avez-vous entendu parler ?

Je désirais depuis un certain moment devenir travailleuse autonome. Quand j'ai perdu mon emploi d'analyste lors d'une vague de mises à pied massives, je me suis inscrite à un cours de démarrage d'entreprise chez un organisme de la région. C'est là-bas que j'ai appris qu'Emploi-Québec et le CLD pouvaient aussi me soutenir. Je me suis renseignée et puisque je remplissais les critères, je me m'y suis lancée.

Quelles sont les étapes qui mènent au démarrage de son entreprise ?

La première étape est l'élaboration de son plan d'affaire. Il précise notre produit, notre clientèle, nos concurrents, notre budget, notre potentiel d'affaires, etc. À cette étape cruciale, nous rencontrons à quelques reprises le responsable du CLD pour s'assurer d'être sur la bonne voie. Ensuite, un comité évalue le potentiel et la viabilité de notre projet. Si ça passe, on a le feu vert pour créer son entreprise et du même coup le soutien financier se poursuit. Lors du démarrage, le CLD est toujours présent pour nous conseiller lorsque nous rencontrons des difficultés, car nombreuses peuvent être les surprises !

Selon vous, quels sont les avantages de participer à cette mesure ?

Le principal avantage du STA est le temps qu'il nous permet de s'accorder lors du démarrage de notre entreprise. De plus, lancer son entreprise demande beaucoup d'énergie, de temps, de réflexion et c'est stressant. Se savoir accompagnée par des professionnels fait une grande différence. Aussi, on s'y crée un excellent réseau de contacts utiles, en plus d'avoir accès à de nombreuses formations (ex. comptabilité).

En terminant, que diriez-vous à quelqu'un qui souhaite faire le saut, mais qui hésite?

Devenir travailleur autonome est un bouleversement familial, personnel, financier, etc, mais c'est aussi très gratifiant. Si je n'avais pas osé, je sais que je le regretterais aujourd'hui. Ce ne sont pas les ressources qui manquent, il suffit de les connaître et de les utiliser ! Alors, maintenant que vous connaissez STA, il ne reste qu'à vous renseigner :
emploiquebec.net/individus/emploi/travail-autonome.asp.

CLD VAUDREUIL-SOULANGES
Centre local de développement

LE TEMPS EST PEUT-ÊTRE VENU DE PENSER À VOUS **LANCER EN AFFAIRES?**

Le CLD Vaudreuil-Soulanges, partenaire des travailleurs autonomes

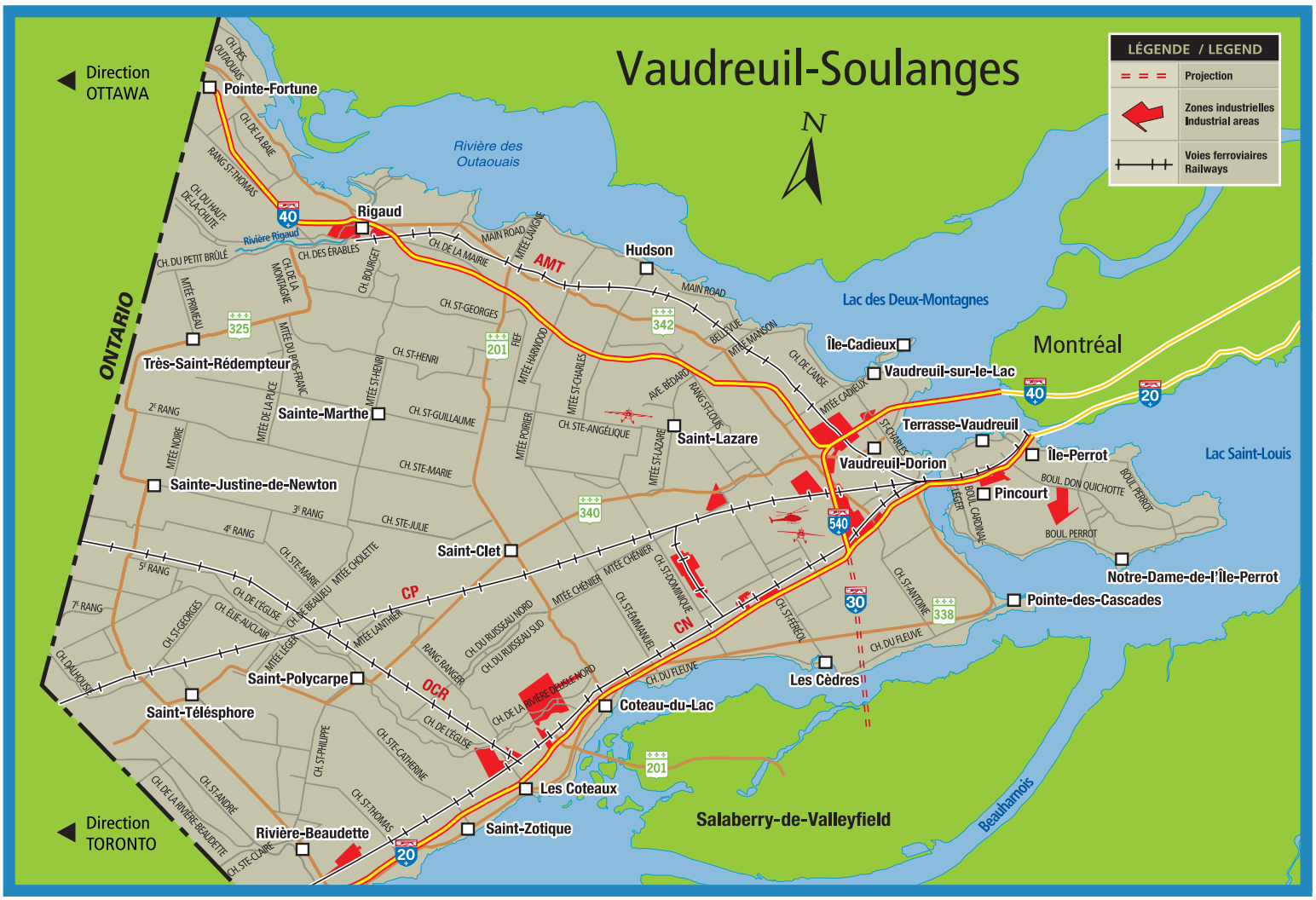
Avec ses 8 400 travailleurs autonomes, la région de Vaudreuil-Soulanges est un lieu privilégié pour tenter votre chance.

Guichet multiservice pour les entrepreneurs, le CLD Vaudreuil-Soulanges offre gratuitement :

- des rencontres individualisées
- des séances d'information et de formation
- de l'aide à l'élaboration du plan d'affaires
- du soutien financier avec les programmes Soutien au travail autonome (STA) d'Emploi-Québec et Jeunes Promoteurs (JP)

Pour avoir de plus amples renseignements sur les services du CLD, visitez le **www.cldvs.com.**

346, rue Aimé-Vincent, Vaudreuil-Dorion (QC) J7V 5V5
450 424-2262 • info@cldvs.com



Éditions Vaudreuil

LE 13 OCTOBRE

SALON DE L'EMPLOI 2010e ÉDITION

CHERCHEZ ET TROUVEZ

UN EMPLOI DANS LA RÉGION !

www.salonemploivs.com

La table de concertation pour l'emploi

Emploi Québec Montérégie · CLD Vaudreuil-Soulanges Centre local de développement · Commission scolaire des Trois-Lacs · Réseaux emploi · entrepreneurship · Collège de Valleyfield · Carrefour jeunesse-emploi Vaudreuil-Soulanges · Service Canada