

DESCRIPTION D'EMPLOI



CHARGÉ(E) DE PROJET

Roxboro vit une expansion sans précédent, offrant ainsi de nombreux défis et occasions de croissance à ses employés. Depuis sa fusion avec le Groupe Vespo, de même qu'avec le Groupe Bauval-Bricon, l'entreprise se taille définitivement une place de leader dans l'industrie de la construction. Dans cette lancée, le département de gestion de projet est en constante croissance et cherche à s'adjoindre un nouveau membre dans l'équipe à titre chargé(e) de projets. La personne choisie aura l'occasion de contribuer à l'optimisation et la transformation des processus en collaboration avec une équipe de professionnels qui croit ardemment en la valeur du travail d'équipe.

La famille s'agrandit! Nous recherchons donc un(e) chargé(e) de projet pour se joindre à notre équipe dynamique. Sous la supervision du directeur de projet, le titulaire de ce poste est responsable d'assurer le bon fonctionnement des projets de construction.

Principaux types de projets :

- Industriel et commercial : entrepôts, centres de distribution, centres commerciaux, stationnements, etc.;
- Municipal : construction ou réfection de rues;
- MTQ : autoroutes, ponts, tunnels, murs de soutènement, etc.;

Principales responsabilités :

- Préparer les dossiers de construction
- Faire la gestion administrative des projets de construction
- Faire la gestion de santé-sécurité et environnement sur les projets.
- Transmettre les informations pertinentes au contremaître

- Demander des prix, commander des matériaux
- Établir des méthodes et procédures de travail ainsi que des plans de signalisation
- Préparer et présenter des demandes de travaux contingents
- Fermer et archiver les projets
- Effectue toutes autres tâches connexes

Exigences :

- Minimum 3 ans d'expérience en tant que chargé de projet;
- Membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec (atout);
- Baccalauréat, DEC ou AEC en génie Civil (l'expérience pertinente peut suppléer à l'exigence académique);
- Maîtrise de la suite Office
- Maîtrise du logiciel AutoCad;
- Ouverture d'esprit, volonté d'apprendre, travail d'équipe.

Ce que nous offrons :

- Rémunération compétitive;
- Assurances collectives complètes (médicament, dentaire, vue, voyage, invalidité, vie, et plus);
- Horaire flexible pour le personnel administratif pour la conciliation travail-famille;
- Journée d'appréciation du personnel (journée personnelle mobile);
- REER Collectif;
- Ordinateur portable fourni;
- Téléphone cellulaire fourni;
- Déplacements payés;
- Accès à de la formation continue;
- Rabais corporatifs avantageux pour tous;
- Bornes de recharge pour les voitures électriques;
- Plusieurs activités organisées durant l'année;
- Travailler pour une entreprise compétitive cumulant près de 50 années d'expérience.